



# **Diversität** in der Nachfolgeplanung: wie Stiftungsräte erfolgreich **junge Menschen** gewinnen

PPCmetrics-Stiftungstagung, 14. Mai 2024  
Theresa Gehringer, Board for Good Foundation

A decorative background on the left side of the slide features a dark grey surface with several paper arrows. One arrow in the center is bright yellow and points to the right, while the others are grey and point in various directions. The right side of the slide is a solid teal color.

# Die Herausforderungen

#1 Bedarf und Diversität: Status quo

#2 Vielfältigere und anspruchsvollere  
Stiftungsratsarbeit

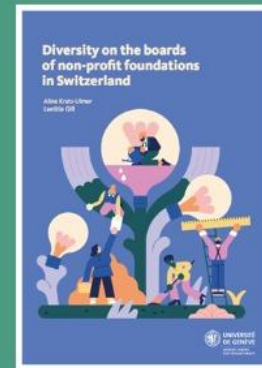
# #1 Bedarf und Diversität: Status quo

71'147 Stiftungsratsmandate

Ø 5.2 Mitglieder pro Stiftungsrat



Pro Jahr werden 4'000-6'000  
neue Stiftungsrät:innen gesucht



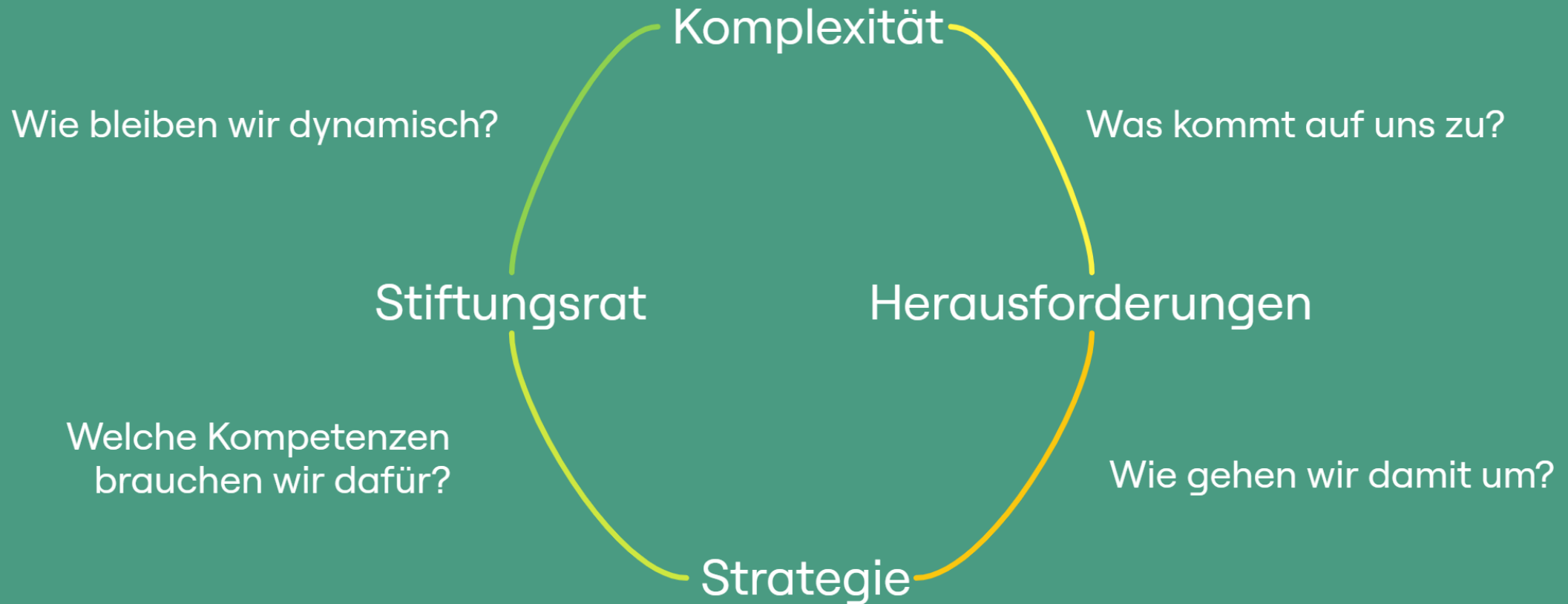
87% der SR Schweizer:innen

68% männliche SR

5% der SR unter 40

89% der Stiftungen ohne Alterslimit

# #2 Vielfältiger und anspruchsvoller



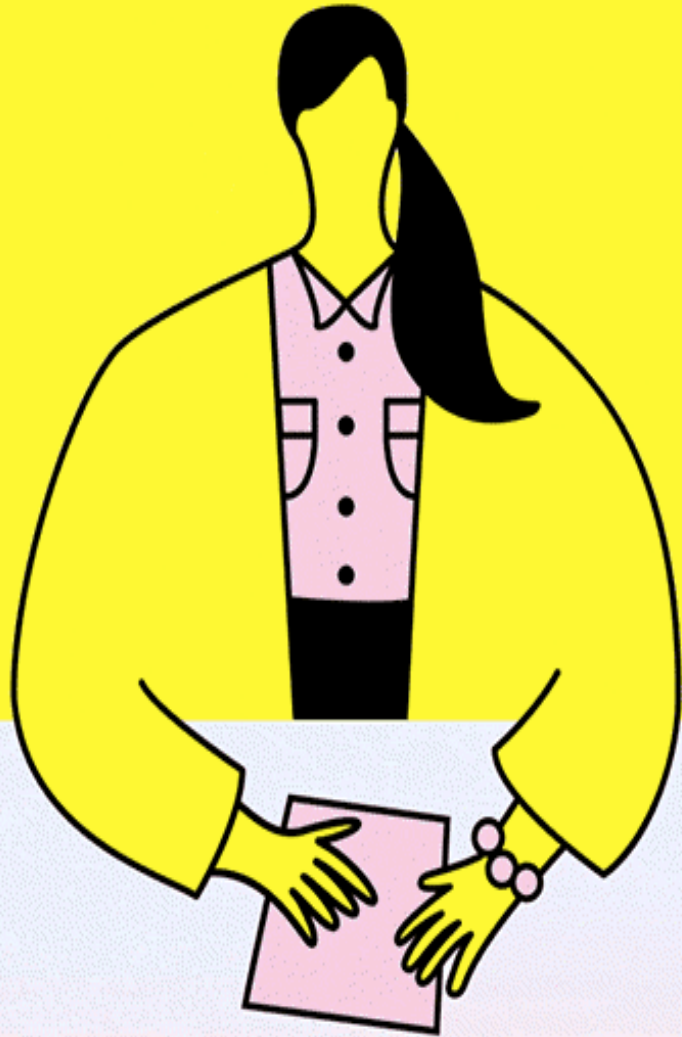


# Welche Weichen kann der Stiftungsrat stellen?

- Mindset & Bedürfnis nach Verjüngung
- Amtszeit- und Altersbeschränkung
- Kompetenzprofile
- Funktionsbeschreibung & Ausschreibung
- Onboarding & Mentoring
- Teambuilding



# Jung und Stiftungsratsmitglied?



- Motivation & Beitragsfähigkeit klären
- Verständnis für Stiftungsratsarbeit schärfen, z.B. via B4G Foundation
- Sichtbarkeit erhöhen
- Vorbilder/Mentor:in suchen
- Mut mitzumachen & wieder zu gehen





# Kontakt

Dr. Theresa Gehringer  
[there.gehringer@gmail.com](mailto:there.gehringer@gmail.com)

[www.boardforgood.org](http://www.boardforgood.org)  
[www.stiftungslabor.ch](http://www.stiftungslabor.ch)  
[www.junge-stiftungsexperten.ch](http://www.junge-stiftungsexperten.ch)